

# **Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino COB – Verbania**

**RELAZIONE  
DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
per la valutazione anno 2017 dell'attività svolta  
dall'istruttore direttivo signor CAMOSSÌ DORIANO  
incaricato della posizione organizzativa  
ai fini della liquidazione della retribuzione di risultato  
ai sensi del ccnl comparto regioni autonomie locali**

## **IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

Costituito dal dr Fabrizio Toscano nominato con delibera del CdA n. 15 del 19 maggio 2016 ai sensi;

Premesso:

- che a seguito della costituzione di questo nuovo ente avvenuta in data 12 aprile 2010 a seguito della fusione dei tre enti Cob di Verbania, Cob Valle Ossola e Ato del VCO, il Consiglio di Amministrazione, con deliberazione n. 4 in data 29.04. 2010, ha approvato la dotazione organica dell'ente, costituendo due are. Area 1 affari generali per la quale veniva nominato responsabile il segretario dell'ente dr Nicola Di Pietro e l'area 2 tecnica amministrativa e contabile per la quale veniva nominato responsabile il dirigente dell'ente dr Righetti dr Roberto.;

- che il Presidente dell'Ente, con proprio decreto n. 3 in data 29 aprile 2010, formalizzava nei confronti del Dirigente di cui sopra l'incarico di direzione delle aree n. 2;

- che il predetto dirigente con propria determina n. 21bis in data 21.04.2015, ha conferito, con decorrenza dal 30 aprile 2010 e per la durata di cinque anni:

- al signor Dorian Camossi Istruttore Direttivo D2, l'incarico di posizione organizzativa relativa del servizio tecnico e contratti, riconoscendo allo stesso per detto incarico una indennità di posizione annua di complessive € 12.900,00 e una indennità di risultato nella misura individuata dal Consiglio di Amministrazione entro il limite minimo del 10% e massimo del 25% dell'indennità di posizione così come previsto dall'art. 11 del CCNL del 31.3.1999, precisando che detta indennità sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;

- alla signora Falcia Elisabetta Istruttore Direttivo l'incarico di posizione organizzativa relativa al servizio economico finanziario, riconoscendo alla stessa per detto incarico una indennità di posizione annua di complessive € 9.100,00 e una indennità di risultato nella misura individuata dal Consiglio di Amministrazione entro il limite minimo del 10% e massimo del 25% dell'indennità di posizione così come previsto dall'art. 11 del CCNL del 31.3.1999, precisando che detta indennità sarà liquidata a consuntivo a seguito di giudizio favorevole del nucleo di valutazione;

Dato atto:

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 30 in data 09.12.2010, ha approvato il nuovo regolamento di organizzazione degli uffici e l'ordinamento del personale ai sensi degli art. 89 e segg del TUEL;

- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 19 del 14.02.2017, ha adottato il documento unico contenente il piano triennale di prevenzione della corruzione (PTPC) e il programma per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2017-2018-2019, ai sensi della legge 6 novembre 2012 n. 190;

# Consorzio Obbligatorio Unico di Bacino

## COB – Verbania

- che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n. 4 in data 27.04.2017, ha approvato la nota di aggiornamento al documento unico di programmazione 2017-2018-2019 DUP ai sensi dell'art. 170 comma 1 e 174 comma 1 del D.Lgs. n. 267/2000 e smi;
- che l'Assemblea Consortile, con proprio atto n. 5 in data 27.04.2017, ha approvato il bilancio di previsione triennale 2017-2018-2019 e i relativi allegati;
- che il Consiglio di Amministrazione, con proprio atto n. 28 in data 22.06.2017 ha approvato il piano delle performance relativo all'anno 2017, in attuazione al D.Lgs 150/2009 cd Brunetta;

Dato altresì atto che il Dirigente non ha fissato per l'anno 2017 precisi obiettivi per il predetto funzionario oltre quelli approvato nel piano delle performance dal Consiglio di Amministrazione;

Vista la relazione resa dal dipendente signor DORIANO CAMOSSÌ Istruttore Direttivo incaricato della posizione organizzativa relativa al servizio tecnico con determina dirigenziale n. 1 in data 30 aprile 2010 rinnovata con determina dirigenziale n. 21 bis del 21.04.2015,

Visto che il predetto funzionario ha attuato gli obiettivi generali e gli obiettivi specifici contenuti nel programma 2 e nel progetto n. 3 del piano delle performance approvato con delibera del CdA n. 28/2017 (allegato A);

Effettuate verifiche a campione della documentazione tecnica e contrattuale dallo stesso predisposta;

Rilevato che non sono stati segnalati dai cittadini, dagli amministratori e dal dirigente disservizi e/o ritardi nell'attività svolta dallo stesso;

Tenuto conto quindi dell'attività complessiva svolta dallo stesso durante il periodo dell'incarico,

attestano e rilevano

che il predetto funzionario ha svolto, durante il periodo dell'incarico di posizione organizzativa nel corso del precedente esercizio finanziario 2017, la sua attività lavorativa con il massimo impegno e con senso di responsabilità, dando sempre corso alle direttive ricevute dal proprio dirigente e collaborando con lo stesso per il pieno conseguimento dei programmi, dei progetti, degli obiettivi e dei risultati fissati dall'Amministrazione per il dirigente medesimo.

Per quanto sopra, esprime, sull'operato del sopra citato dipendente, una valutazione complessiva positiva.

Rimette, quindi, la presente relazione, al Dirigente affinché possa procedere, così come previsto dal vigente contratto collettivo di lavoro comparto regioni autonomie locali, alla determinazione e liquidazione a favore dello stesso della retribuzione di risultato.

Verbania lì 25 giugno 2018

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE  
Dr Fabrizio Toscano

\\Server2\cob\COUB VCO\2 AMMINISTRATIVA\PERSONALE\performance\2017\retribuz risultato P.O\ELISABETTA\relazione nucleo valutazione FALCIOLA.doc